

CODICE ETICO

CONFEZIONI LP S.R.L.

Confezioni Lp Srl si impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a rispettare le leggi, le norme e i regolamenti nazionali e internazionali in vigore, nonché le migliori pratiche, specialmente in materia di etica, responsabilità sociale e protezione dell'ambiente.

Qualora la normativa nazionale o qualsiasi normativa applicabile disciplini una fattispecie prevista anche dal presente Codice Etico, si applicherà la norma di fonte superiore oppure quella più restrittiva. Nel caso in cui una previsione del Codice Etico sia in conflitto con la normativa vigente, quest'ultima avrà la priorità.

Confezioni Lp Srl si conforma alle previsioni del presente Codice Etico e ai valori sanciti dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dal Global Compact delle Nazioni Unite, dalle linee guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali e dai Women's Empowerment Principles dell'ONU.

1. NORME E RESPONSABILITÀ SOCIALE IN MATERIA DI LAVORO

Confezioni Lp Srl adotta un comportamento esemplare in materia di responsabilità sociale.

Interdizione del lavoro minorile: Il lavoro dei minori di 16 anni è severamente vietato. Nei Paesi in cui la normativa locale preveda un'età superiore per accedere al lavoro, o in cui l'istruzione obbligatoria si protragga oltre i 16 anni, sarà tale età a costituire il limite di riferimento. Qualsiasi tipo di lavoro che possa compromettere la salute fisica, morale o mentale, o la sicurezza dei minori, non deve essere svolto da chiunque non abbia ancora compiuto i 18 anni.

Interdizione del lavoro forzato: È severamente vietato il ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di esseri umani, così come la ritenzione di documenti d'identità o del permesso di lavoro. È inoltre vietato richiedere qualsiasi deposito di garanzia o imporre altre limitazioni ai dipendenti. Ogni dipendente ha il diritto di accettare un impiego o di dimettersi liberamente. E' assolutamente vietato obbligare i propri dipendenti a lavorare per rimborsare un debito nei loro confronti o nei confronti di un soggetto terzo.

Interdizione del lavoro illegale, clandestino e sommerso: **Confezioni Lp Srl** è conforme alla normativa applicabile per prevenire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.

Interdizione delle molestie e degli abusi: Trattiamo i nostri dipendenti con rispetto e dignità. **Confezioni Lp Srl** si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso. In particolare, la società garantisce che l'autorità non si trasformi in un esercizio di potere lesivo della dignità e autonomia della persona. Tali valori devono essere salvaguardati in ogni caso, anche nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

Interdizione delle discriminazioni: **Confezioni Lp Srl** tratta tutti i propri dipendenti in modo equo e giusto. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, specialmente in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento, basata su criteri quali il sesso, l'etnia, la religione, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'opinione politica, l'appartenenza sindacale, la nazionalità, l'identità di genere o l'origine sociale.

Retribuzione e contributi: **Confezioni Lp Srl** è tenuta a versare lo stipendio regolarmente, almeno una volta al mese, a remunerare gli straordinari secondo la percentuale di maggiorazione prevista dalla legge e a rispettare tutte le previsioni normative relative ai contributi. Qualora l'ordinamento del Paese di riferimento non preveda un minimo salariale o una percentuale minima di maggiorazione per gli straordinari, la società deve garantire che i salari siano almeno pari alla media dei salari minimi del settore economico in cui opera, e che la remunerazione degli straordinari sia almeno uguale a quella delle ore di lavoro ordinario. È vietata l'applicazione di ritenute sullo stipendio per

ragioni disciplinari. La nostra società è tenuta a garantire a tutti i dipendenti i benefici previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.

Orario di lavoro: In materia di orari di lavoro, **Confezioni Lp Srl** è tenuta a conformarsi alle leggi e normative locali applicabili, che non possono in alcun caso superare gli orari massimi indicati dalle norme internazionalmente riconosciute, quali quelle emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro. La nostra società non può imporre straordinari eccessivi. Il numero totale delle ore di lavoro in una settimana, compresi gli straordinari, non può eccedere i limiti imposti dalla legge. I dipendenti hanno il diritto di godere del numero minimo di giorni di riposo stabilito dalla normativa locale e di almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.

Libertà sindacale: **Confezioni Lp srl** è tenuta a riconoscere e rispettare il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla creazione o affiliazione a organismi sindacali liberamente scelti. L'esercizio di tale diritto non può comportare sanzioni, discriminazioni o molestie.

Garanzia della salute e sicurezza: **Confezioni Lp srl** è tenuta a garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano, al fine di prevenire incidenti o danni fisici che potrebbero derivare, essere associati o conseguenti al loro lavoro, anche in caso di utilizzo di strumenti di lavoro o durante trasferte. **Confezioni Lp srl** deve predisporre procedure e organizzare incontri formativi volti a rilevare, evitare e attenuare, tramite tutti i mezzi possibili, qualsiasi pericolo che possa inficiare la salute, l'igiene, e la sicurezza del personale; è inoltre tenuta a rispettare tutte le normative e le leggi locali ed internazionali applicabili a questo ambito.

Confezioni LP Srl condanna e vieta durante l'orario di lavoro l'utilizzo di sostanze illecite e l'uso di alcool.

2. REGOLAMENTAZIONE E TUTELA AMBIENTALE

Confezioni Lp Srl si impegna concretamente per la tutela dell'ambiente, attraverso l'attuazione del ciclo di lavorazione nel pieno rispetto di ogni legge, regolamento e/o normativa applicabile in materia ambientale, con particolare attenzione alla protezione della fauna e della flora. Verrà sempre applicata la normativa più restrittiva tra quelle nazionali e internazionali.

Le azioni intraprese includono:

- Miglioramento della performance ambientale delle risorse e del sito produttivo, con particolare attenzione alla corretta gestione dello smaltimento dei rifiuti, alla riduzione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo, alla diminuzione delle emissioni di gas serra tramite l'impiego di energie rinnovabili, alla riduzione del consumo idrico ed energetico e alla gestione sicura dei prodotti chimici pericolosi.
- Attuazione di misure per la conservazione della biodiversità, garantendo la tracciabilità e la conformità normativa delle materie prime e delle sostanze utilizzate.
- Promozione di buone pratiche lungo tutta la catena di produzione, al fine di rispettare il benessere animale.
- Verifica che il personale con mansioni che hanno un impatto diretto sull'ambiente sia adeguatamente formato, competente e dotato dei mezzi necessari per svolgere efficacemente le proprie attività.

3. REQUISITI D'INTEGRITÀ PROFESSIONALE

Confezioni Lp Srl adotta un comportamento esemplare in materia di integrità nello svolgimento delle proprie attività.

Proibizione della corruzione in tutte le sue forme: **Confezioni Lp Srl** adotta una politica di "tolleranza zero" verso la corruzione e il traffico di influenze. Nessun dipendente può elargire denaro, offrire vantaggi economici o altre tipologie di benefici a clienti, fornitori o altri soggetti con cui esista un rapporto professionale. Queste pratiche non possono essere aggirate tramite intermediari.

Promozione della sicurezza sul lavoro: **Confezioni Lp Srl** si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sul lavoro, sensibilizzando i dipendenti ai rischi e promuovendo comportamenti responsabili. È vietato l'uso di alcol durante l'orario di lavoro, e si sensibilizzano i dipendenti a non utilizzare sostanze illecite e a evitare l'abuso di alcol. L'obiettivo è rendere il posto di lavoro sicuro per ogni dipendente. La società opera per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando soprattutto misure preventive e proteggere le risorse umane, patrimoniali e finanziarie, creando sinergie necessarie non solo al suo interno ma anche con fornitori, imprese e clienti coinvolti nelle attività della società stessa.

Prevenzione dei conflitti d'interesse: Richiediamo ai nostri dipendenti di conformarsi alla normativa applicabile in materia di conflitto di interessi e di impegnarsi a prevenire situazioni che possano generare conflitti d'interesse durante la collaborazione con **Confezioni Lp Srl**.

Contrastare il riciclaggio di denaro: Il riciclaggio di denaro può avvenire quando una qualsiasi azione ha come reale obiettivo quello di dissimulare l'effettiva origine di un determinato importo di denaro o di capitali derivanti da attività illecite. **Confezioni Lp Srl** è tenuta ad adottare tutte le misure adeguate per evitare che la propria attività venga utilizzata per il riciclaggio di denaro.

Rispettare la concorrenza: **Confezioni Lp Srl** si impegna a rispettare la normativa sulla concorrenza applicabile nei Paesi in cui opera. Questo include il divieto di abuso di posizione dominante, di pratiche di cartello o di qualsiasi accordo illecito tra concorrenti.

Riservatezza: **Confezioni Lp Srl** è tenuta a adottare tutte le misure necessarie per garantire la tutela del segreto professionale e di qualsiasi altra informazione riservata.

Rispettare la privacy: **Confezioni Lp Srl** si impegna a rispettare le leggi e le normative applicabili in materia di protezione dei dati personali.

Divieto di accettare doni: Al personale di **Confezioni Lp Srl** è vietato accettare o ricevere qualunque dono, gratifica o altro omaggio di valore monetario superiore al simbolico da parte di fornitori, clienti o altri soggetti con cui esista un rapporto professionale. In particolare, il personale non deve accettare doni o servizi che possano influenzare le decisioni da prendere nello svolgimento delle proprie mansioni. Questo divieto non può essere aggirato tramite terzi.

Salvaguardare i beni: **Confezioni Lp Srl** adotta tutte le misure necessarie per salvaguardare i beni e le risorse, in particolare i suoi diritti di proprietà intellettuale. La società si impegna a contrastare la contraffazione attraverso strategie di prevenzione, cooperazione e comunicazione. A titolo esemplificativo, **Confezioni Lp Srl** è tenuta a restituire al cliente tutti i prodotti finiti o i semilavorati su cui sia riportato un segno distintivo.

Data: 03/06/2024

Firma: 

Timbro (se applicabile):
CONFEZIONI L.P. SRL
VIA G. BECCARI, 18
06012 CITTÀ DI CASTELLO (PG)
P.IVA 03169160541
Tel. & Fax: 075/8510643
Mail: info@confezionilp.it 4